



Charter for Grønne Transportvaner - Medarbejdere

Lyngby-Taarbæk Kommune 2023

Charter for Grønne Transportvaner - Private og kommunale arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune

En hensigtserklæring om fælles principper for at arbejde aktivt for grønne transportvaner når medarbejdere pendler til, og foretager erhvervsmæssige ture i forbindelse med deres arbejde

Charter for Grønne Transportvaner repræsenterer en fælles forståelse af nødvendigheden af at omstille transportsektoren for at reducere de afledte emissioner og trængselsudfordringerne. Der skal være øget fokus på at tilvælge aktive transportformer som cykel- og gåture samt ture med kollektiv transport og samkørsel. Derved vil vi reducere de støj-, sundheds- og trængselsudfordringer vi oplever på kommunalt såvel som regionalt og nationalt niveau.

Vejdirektoratets seneste opgørelsesrapport om trængsel viser, at trængsel i 2016 skabte ventetider og forsinkelser svarende til 335.000 køretøjstimer per hverdag. Det gav et samfundsøkonomisk tab på 24 mia. kroner på landsplan. Antallet af spildte timer i kø er størst i Hovedstadsområdet (42%), og forventes at stige i fremtiden. Ydermere viser forskning at trafikstøj har en stor negativ effekt på folkesundheden, og øger risikoen for hjerte-kar-sygdomme, demens, diabetes og flere kræftdiagnoser. Derudover stod transportsektoren i 2019 for 29% af de samlede danske CO₂ udledninger.

Ved at arbejde aktivt med medarbejdernes pendling til arbejdspladsen og med de erhvervsture, der bliver foretaget i tjenestetiden kan arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk kommune - kommunale såvel som private - bidrage til at emissioner, inaktivitet og trængsel afledt af trafikken reduceres, og til at øge medarbejdernes sundhed og trivsel.

Principper for Grønne transportvaner på arbejdspladsen

Vi vil skabe det nødvendige datagrundlag (baseline)

Datagrundlaget skal bruges til at måle effekten af de tiltag vi gør, herunder CO₂ besparelser, så vi kan holde øje med hvordan det går med udviklingen af grønnere transportvaner på den enkelte arbejdsplads. Baselineundersøgelsen er for de virksomheder, som ønsker et databaseret udgangspunkt med arbejdet. Det vil også være muligt at tilslutte sig hensigtserklæringen uden at foretage en baselineundersøgelse.

Vi vil skabe de gode fysiske rammer for grønne transportvaner på arbejdspladsen

Hvis flere skal tilvælge aktiv transport såsom cykel, gang og kollektiv transport er det vigtigt at arbejdspladsen skaber de nødvendige fysiske rammer, der understøtter de gode vaner.

- Her kan der eksempelvis være tale om at have gode bade- og omklædningsfaciliteter med tørreskabe.
- De cykler danskerne benytter til pendling bliver dyrere, og flere anskaffer sig elcykler. For at understøtte, at flere medarbejdere cykler, kan arbejdspladserne sørge for mulighed for opladning af elcykelbatterier samt tør, tryk og centralt placeret cykelparkering så medarbejdere ved at deres cykel også står der, når arbejdsdagen er ovre.
- For at understøtte grønnere bilture kan arbejdspladsen også understøtte, at der er den nødvendige ladeinfrastruktur til et stigende antal elbiler. En prioritering af grøn transport kan på sigt være med til at reducere arealbehovet til bilparkering i det offentlige rum såvel som på den enkelte arbejdsplads.
- Når det kommer til rejser i arbejdstiden kan arbejdspladsen med fordel stille (el)cykler, erhvervsrejsekort og elbil til rådighed, så erhvervsrejser foretages på en så grøn måde som muligt.

Vi vil som arbejdsplads rådgive og stille tilbud til rådighed for vores medarbejdere

Rådgivning kan foregå på områder.

- Rådgivningen kan eksempelvis være ved et personligt tjek af den enkelte medarbejders pendlerrejse, der har kan vise, om den kan foretages på en grønnere måde.
- Alle nye medarbejdere bør få foretaget et pendlertjek, da det giver mulighed for at grundlægge nye grønne transportvaner.
- Et tilbud, der kan stilles til rådighed, kan for eksempel være at give medarbejdere mulighed for at teste en elcykel i en periode, hvor de lader bilen stå. Det kan eventuelt knyttes til et tilbud om et sundhedstjek.
- Det kan være ved at åbne mulighed for fleksible arbejdstider, der muliggør at medarbejdere i højere grad transporterer sig udenfor myldretiden, eller ved at anerkende at arbejde på farten i kollektiv transport også er arbejdstid.
- Der kan gives mulighed for at arbejde hjemme i det omfang det giver mening, og der kan skabes understøttende rammer, der muliggør at flere møder afholdes digitalt.
- Endelig kan mulighederne for at anvende forskellige apps om samkørsel være en opfordring til medarbejderne.

Vi vil have fokus på grøn varelevering og logistikløsninger

For at skabe en grønnere varelevering, har Lyngby-Taarbæk Kommune i de seneste år sammen med butikker og virksomheder samarbejdet med City Logistic for at lette trængslen og de udledte emissioner. City Logistic's koncept går ud på, at varerne omlæsses uden for byen, for derefter at blive fragtet det sidste stykke ud til kunden med eldrevne køretøjer.

- Det er ambitionen, at flere virksomheder skal blive en del af samarbejdet med City Logistic.

Vi vil dele erfaringer, resultater og metoder

Omstillingen til grønnere transportvaner kræver, at alle virksomheder engagerer sig i at dele de erfaringer de gør sig, så vi i fællesskab bliver klogere, og kan udnytte de metoder, som har størst effekt. Med et fælles erfaringsgrundlag på tværs af arbejdspladserne i Lyngby-Taarbæk Kommune sikrer vi, at erfaringer med grønne transportvaner ikke går tabt, og at viden når ud til alle.

Vi vil fortælle de gode historier

Det er svært at ændre vaner. Arbejdspladserne kan ved hjælp af rådgivning og god kommunikation hjælpe medarbejderne til grønnere transportvaner.

- Der kan med fordel være fokus på ambassadører for grønne transportvaner, hvor en medarbejder, der har ændret vaner til noget grønnere, fortæller om sine erfaringer og om hvilke fordele, der er ved de nye vaner.
- Fortællingen om hvad vi gør for at understøtte at medarbejdere får grønnere transportvaner skal udbredes for at inspirere borgere og flere virksomheder.

Vi skal være åbne for nye idéer

Dette charter kan ikke favne alt, og arbejdspladser er ikke ens. Vi skal derfor være åbne for at forskellige arbejdspladser har forskellige udfordringer når det kommer til at danne grønne transportvaner. Feltet nedenfor står åbent, så I kan beskrive hvad netop jeres arbejdsplads' udfordringer er, og hvordan I vil arbejde med at løse dem.

Her kan du skrive hvad din arbejdsplads udfordring er, og hvordan I vil arbejde med at løse dem.