

Medlemsstafet: Mød bestyrelsen

Dorte Vølund Philipson, founder og direktør i Talent & Mind

Dorte etablerede Talent & Mind for 4,5 år siden alene. I dag tæller virksomheden fem ansatte - og de har travlt. Talent & Mind finder og udvikler talenter til virksomheder.

Hos Talent & Mind fokuserer de på at frigive potentialet i organisationer, i teams og hos den enkelte. Det gør de gennem en velfunderet styrkebaseret tilgang til menneskeligt potentiale.



Hvad optager dig lige nu?

Jeg synes det er spændende, hvordan vi kommer tilbage til organisationer og teams igen. Vi har under Corona arbejdet i små bobler ofte med en reduceret gruppe kollegaer. Det er interessant, hvordan vi finder tilbage på kontoret og samler den vidensdeling op, der normalt foregår på gangene og imellem møderne. Vi skal tilbage til en ny arbejdskultur med nye arbejdsmodeller, hvor vi skal finde balancen mellem at arbejde fysisk og virtuelt og samtidig sikre vidensdeling og ideudvikling.

Hvor får du inspiration fra?

Jeg læser uhyggeligt meget. Jeg er delvist fokuseret på viden, som jeg kan bruge til at udvikle vores virksomhed, mine konsulenter og måden vi arbejder på. Derfor læser jeg mange bøger om ledelse og elsker Harvard Business Review og Gallups data. Jeg er meget begejstret for spændingsfeltet mellem det humane og de bløde værdier og de data, som understøtter arbejdet. Det velfunderede, faktuelle og videnskabelige giver mig den viden og det fundament, som vores virksomhed bygger på.

Hvilket mål for Science City Lyngbys udvikling ligger dig mest på sinde?

Det jeg lægger vægt på er, at vi skal være endnu bedre til at udnytte den viden, vi tilsammen repræsenterer. Der er ufatteligt mange kompetencer i netværkene. Jeg går fra hvert møde med ny viden og nye indsigter og det optager mig, hvordan vi kan få al den viden endnu mere i spil. Hvordan kan de små virksomheder og iværksætterne være attraktive videnspartnere for de store virksomheder og omvendt? Hvordan kan vi tænke i nye og mere fleksible samarbejder samt bruge de nye metoder til at nå længere ud ved f.eks. at etablere virtuelle globale samarbejder fremadrettet?

Du fik stafetten fra Stig P. Christensen med følgende spørgsmål: "Hvordan vil du bidrage til, at de mange mindre virksomheder bliver en attraktiv og naturlig del af det samlede partnerskab? Hvordan tror du man bedst skaber balance mellem de mindre medlemmers behov, og målet om at løfte den samlede Vidensbys vision og strategi?"

For mig er det vigtigt, at de mange mindre virksomheders kompetencer kommer mere i spil. Der er mange mindre virksomheder, der står klar med tid og ressourcer til at indgå i samarbejder. Drømmen er, at Vidensbyen kan være en sandkasse for nytænkning, hvor vi kan nærde løsninger frem baseret på den viden, der er i de små og i de større virksomheder. Tænk hvis vi sammen kunne udvikle et tilbud, der kunne byde ind med noget, der ville gøre det nemmere at tiltrække og fastholde internationale talenter i byen? Her kunne vi sammen løfte Vidensbyens internationale ambitioner.

Hvilket sted i Vidensbyen ville du anbefale til andre?

Vi er glade for Nymøllevej, Brede Værk og hele det miljø vi har ved åen, hvor vi har kontor. Vi bruger området meget til gåture med kunder. Vi bruger også mere og mere byens mange spisesteder. Bymidten er blevet mere attraktiv over de sidste ti år, synes jeg.

Hvem vil du gerne sende stafetten videre til?

Jeg vil gerne sende den til borgmester Sofia Osmani, der er næstformand i Science City Lyngby.

Hvad vil du gerne spørge Sofia om?

Hvordan ser du muligheden for at engagere og motivere de unge mennesker i området - både i forhold til udvikling af skoler, iværksætttermiljøer og mulighed for at blive boende og kunne bidrage til andre unges udvikling?