

Novozymes' kommende byggeri skal rumme et nyt innovationscampus, som bliver en af hjørnestenene i Novozymes' globale forsknings- og forretningsudvikling.



En vidensby på vej frem

Tre erhvervsigarter har for nylig valgt at flytte til Lyngby-Taarbæk Kommune. Det er et tigerspring i retning mod kommunens ambitiøse visioner.

AF SARA RISBØL JACOBSEN // REDAKTION@BOLLIGEN.DK // FOTO: NEWS ØRESUND

Microsoft og Maersk gjorde det sidste år, og snart er medicinalgiganten Novozymes også på vej. Lyngby-Taarbæk Kommune har bragende succes med at tiltrække store, internationale virksomheder, som bringer tusindvis af jobs til kommunen. Og selvom Lyngby-Taarbæk altid har været en attraktiv erhvervs Kommune, så skyldes succesen i høj grad en bevidst strategi om at tiltrække de rigtige virksomheder, fortæller formand for Byplanudvalget i Lyngby-Taarbæk Kommune, Simon Pihl Sørensen.

»Vi har altid haft mange store virksomheder i kommunen, men vi er blevet meget mere fokuseret på at tiltrække virksomheder, hvor vi ved, der er en synergi-effekt i forhold til Danmarks Tekniske Universitet, DTU. Vi har jo den fordel, at vi har været en universitetsby i 50 år, og det har naturligvis været med til at trække virksomheder til byen. Måske har vi haft en lidt tilbagekædet tilgang til erhvervsvæksten, fordi det aldrig har været et problem at tiltrække virksomheder, men de seneste tre-fire år har vi givet den gas. Der har helt klart været et tempo- og paradigmeskifte i måden at gå til virksomhederne på,« fortæller Simon Pihl Sørensen.

Udover kommunens fordelagtige infrastruktur er DTU er en af de væsentligste årsager til, at vidensvirksomhederne ser en fordel i at slå sig ned i Lyngby-Taarbæk, fortæller borgmester i kommunen, Sofia Osmani. Det er attraktivt for virksomhederne at være tæt på



Danmarks Tekniske Universitet, DTU, er med til at tiltrække store, internationale virksomheder til Lyngby-Taarbæk kommune.

de studerende og forskere, og for kommunen har det handlet om at få fortællingen om Lyngby-Taarbæk som en vidensby med synergifordele ud – uden at kommunen kom til at fremstå som mindre attraktiv for almindelige borgere at bosætte sig i, fortæller hun:

»I FORHOLD TIL erhvervslivet har vi arbejdet strategisk med kommunens image. I forhold til vores borgere, er det fortsat også de grønne områder, handelslivet,

skolerne og meget andet, der trækker. Det har vi ikke mistet fokus på. Når man bor i en kommune med overstud af arbejdspladser, er mere erhverv ikke nødvendigvis øverst på ønskelisten,« siger Sofia Osmani.

Når der alligevel giver mening – også for borgerne – skyldes det flere ting, forklarer borgmesteren. Dels er udvikling nødvendig også for at fastholde de eksisterende arbejdspladser, dels har kommunen været så heldige, at mange af de virksomheder, der er i byen, har et ønske om at bidrage positivt til kommunen.

»DET BETYDER F.E.K.S., at vi har et netværk omkring uddannelse, hvor vi ser på, hvordan virksomhederne konkret kan bidrage til at styrke undervisningen i folkeskolen. Her bliver tankerne om en vidensby pludselig relevant, også for borgerne. Heldigvis kan også vores lokale erhvervsledere se, at deres behov for fremtidig højteknologisk arbejdskraft indenfor særligt det teknisk-naturvidenskabelige felt afhænger af, at vi allerede i folkeskolen får udstyret eleverne med både viden, motivation og nysgerrighed,« siger Sofia Osmani.

Det kommer naturligvis også borgerne til gode, at virksomhederne bringer tusindvis af job til byen. På den korte bane betød erhvervsudviklingen sidste år i kommunen 2-3.000 nye jobs, men på den lange bane vil det tal sandsynligvis blive mangedoblet, vurderer Simon Pihl Sørensen og ansår, at der indenfor de næste ti år vil være skabt 10-15.000 nye job i kommunen. ●